

Informe de actividad 2019



INDICE

1. Visión, misión y objetivos estatutarios
2. Servicio de empleo y formación
3. Desarrollo socioeconómico e investigación
4. Acción Social y Responsabilidad Social
5. Comunicaciones transfronterizas

VISIÓN

Agente de cambio y catalizador del desarrollo en la provincia de Huesca.

MISIÓN

Estudio y realización de todo tipo de actividades que propicien el desarrollo socioeconómico de los habitantes y territorio de la provincia de Huesca, en colaboración con la Cámara de Comercio de Huesca

OBJETIVOS ESTATUTARIOS

- El apoyo y asesoramiento a empresas, emprendedores y ONLs.
- Actividades y estudios relacionados con la empresa y la provincia de Huesca
- La orientación y formación profesional continuada, realizando formación que favorezca la inserción laboral y recualificación, especialmente en colectivos vulnerables
- El fomento de una cultura de RSE y de la igualdad de oportunidades.
- El apoyo a las organizaciones a través de las nuevas tecnologías y nuevas herramientas de RRHH.
- Actividades en el ámbito de la inclusión y cohesión social, la discapacidad, así como la promoción de la economía social.
- Propiciar el diálogo, estimulando la realización de actividades conjuntas con otras instituciones.

2. Servicio de empleo y formación

PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN

Programa para la mejora de la empleabilidad y la inserción del Inaem

Huesca, activa y diversa - digital - Dpto. Ciudadanía y Dchos Sociales

Agroinserta – Fundación “la Caixa”

Club de Empleo Hoya de Huesca – Comarca de la Hoya de Huesca

AGENCIA DE COLOCACIÓN

Servicios demandantes de empleo

Servicios a empresas

FORMACIÓN Y RRHH

Colaboraciones COCI

Orientación y formación prelaboral (Fundación Ibercaja – Fundación CAI)

Programas de inserción



PROGRAMA PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN (PIMEI) (2019)

- Dotación económica: 147.235 euros
- Vigencia del programa: 15/12/17 al 14/12/18.
- Atención al **121 usuarios** distribuidos en las Comarcas Cinco Villas, Somontano, Hoya de Huesca (110 titulares y 11 reservas).
- Compromiso de inserción de al menos el 35%.
- Colectivos participantes:
 - Personas desempleadas jóvenes de 16 a 30 años
 - Personas desempleadas de 31 a 45 años de baja cualificación
 - Personas mayores de 45 años
 - Otros colectivos: personas con discapacidad, víctimas de violencia de género, migrantes y otros colectivos en riesgo de exclusión.

PROGRAMA PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN (PIMEI) 2019

■ Resultados:

- Inserción (durante más de 6 meses) de 58 personas. 52,73 % de inserción (objetivo: 35 %).

■ Acciones realizadas:

- Selección y acogida de candidatos.
- Tutorías individualizadas de empleo y autoempleo
- Captación de ofertas y visitas comerciales.
- 164 horas de formación impartidas. 313 horas formativas y valoración de 9,3 sobre 10
- Prospección de ofertas a 70 empresas con envío de perfiles. Captación de 10 ofertas directas.
- 25 inserciones (de las 58) con intermediación de Fundesa

PROYECTO AGRO-INSERTA HUESCA



- Importe concedido: 24.000 euros
- Importe total del proyecto: 36.018 euros
- **Vigencia del programa:** 01/09/18 al 31/10/19
- **Objetivo del proyecto:** Conseguir la especialización de colectivos con baja cualificación (prioritariamente con nivel ESO o inferior) en los sectores primario y agroalimentario para lograr su mayor empleabilidad e inserción (objetivo 50 %) en el ámbito del medio rural de la provincia de Huesca. El programa se desarrolla en 2 poblaciones de la provincia de Huesca (Huesca, Barbastro).

Presentación y firma de convenio: 24/09/2018



PROYECTO AGRO-INSERTA HUESCA



■ Resultados:

- 49 personas atendidas. 19 personas a través del servicio de Agencia de Colocación, y 30 personas participantes directas en acciones más intensas de orientación y formación.
- Realizado en las localidades de Huesca y Ainsa.
- 4 acciones formativas propias en competencias transversales (búsqueda de empleo, alfabetización informática). Valoración: 9,4 sobre 10.
- 3 acciones formativas técnicas (logística, manipulación de alimentos, aplicador de productos fitosanitarios). Valoración: 8,9 sobre 10.
- Inserción del 90 % de las personas desempleadas

SUBVENCIONES PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL DE PERSONAS DE ORIGEN EXTRANJERO



- Proyecto presentado: **Huesca ACTIVA Y DIVERSA - DIGITAL**
- Importe del proyecto: 6.699 €
- **Subvención concedida:** 6.253,17 €
- Periodo de ejecución: Septiembre a diciembre 2019
- **Objetivo del proyecto:** Dotar de herramientas digitales y recursos para la búsqueda de empleo al colectivo de personas migrantes para la consecución de una mayor igualdad de oportunidades y acceso a la información e inserción laboral. Se prioriza la participación de mujeres.

SUBVENCIONES PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL DE PERSONAS DE ORIGEN EXTRANJERO



RESULTADOS:

- Atención a **15 personas** en la localidad de Huesca y Sariñena.
- Inserciones alcanzadas en diciembre 2019: **45%** (9 personas)
- Actuaciones realizadas:
 - Tutorías individualizadas
 - Formación transversal en Habilidades para la Búsqueda de empleo y competencias digitales. (7 acciones). Valoración media de la formación: 9,6 sobre 10.
 - Prospección y patrocinio en 10 empresas de la provincia de Huesca.

SUBVENCIONES PARA ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO QUE DESARROLLEN PROGRAMAS Y ACTIVIDADES EN MATERIA DE ACCIÓN SOCIAL DURANTE EL AÑO 2018



- ❑ Proyecto: **Club de empleo Hoya de Huesca**
- ❑ Importe concedido: 2.087,36 € / Importe total proyecto: 8.262,94 €
- ❑ Periodo de ejecución: Año 2019
- ❑ **Objetivos y desarrollo del proyecto:**
 - Atención directa, orientación e intermediación a los colectivos desempleados con mayor vulnerabilidad de la Comarca de la Hoya de Huesca/Plana de Uesca, especialmente mayores de 45 años. **80 participantes.**
 - Fomento y difusión del concepto de empresa socialmente responsable
 - Formación en competencias transversales. Realización del taller TALLER de Desarrollo Personal: Logra tus objetivos QUERIÉNDOTE. Valoración: 9,28 sobre 10.

AGENCIA DE COLOCACIÓN

Servicios a demandantes

- **Inscripción a la bolsa de empleo** www.quieroempleo.com
 - **7.400** candidatos en la Agencia
 - **293** candidatos durante 2019
- **Orientación profesional (presencial/on line)**
 - **95** atenciones individualizadas en 2019

Servicios a empresas

- **Publicaciones de ofertas**
 - **65 ofertas** publicadas durante el año 2018
 - *15 inserciones vía Fundesa*
 - **250 empresas** registradas en la agencia.

40 procesos de preselección de personal

OTRAS COLABORACIONES

- Participación en la jornada “Realidad y futuro de la empleabilidad en el mercado laboral español”. 13/06/19
- Taller de herramientas para la búsqueda de empleo en el IES Pirineos de Jaca. 28/10/019.
- Participación en la Feria Contacta del Ayuntamiento de Huesca, con stand propio de Fundesa para para el asesoramiento a los participantes. 19/11/19.
- Taller de Mindfulness gratuito para desempleados de la Asociación de Autismo Huesca: “Bienestar y Desarrollo a través del Mindfulness: Entrénate”. 17/12/19
- Actualización de guías y recursos en la búsqueda de empleo de difusión gratuita.

✓ Acciones 2019 (correspondientes a convenio 2018)

Bantierra, Cámara Huesca, Ceos-Cepyme y Fundesa

Dotación (Bantierra): 4.000 euros. Aportación de Cámara y Ceos “en especie”.

✓ Mantenimiento - difusión www.observatoriohuesca.com



Bantierra

✓ Estudio 10 INDICADORES DEL AGRO-OBSERVATORIO DE ARAGÓN 2019 10 indicadores e informe nuevas inversiones

✓ Presentación Agro-Observatorio en II Congreso Agroalimentario de Aragón – Huesca – 9 de abril de 2019. 120 asistentes.

✓ Estudio de necesidades formativas del sector primario y agroalimentario

✓ Presentación pública el 28 de mayo de 2019. 30 asistentes.

Capaces.org



- **RENOVACIÓN COLABORACIÓN CON FUNDACIÓN CAJA INMACULADA:**
 - *Importe: 2.000 euros*
 - *Julio 2018-junio 2019*

RESUMEN CAPACES 2018-19 (www.capaces.org)

- **Publicación de OFERTAS DE EMPLEO sobre discapacidad en la provincia de Huesca:**
 - 26 ofertas de empleo en empresa ordinaria.
 - 6 ofertas de empleo para profesionales del ámbito de la discapacidad.
- **Publicación de NOTICIAS** referentes al ámbito de la discapacidad en la provincia de Huesca: **35** noticias.
- **Sensibilización empresas** en la actividad de prospección
- **N^a de visitas en la página web: 8.691**

Guía para la incorporación de la diversidad cultural en la empresa



- Realización en 2018-2019 de la guía
 - *Licitación del Dpto. de Ciudadanía y Derechos Sociales*
 - *Importe: 7.800*

Resumen

- En el marco del Plan Integral para la Gestión de la Diversidad Cultural en Aragón
- Difusión y sensibilización en empresas aragonesas sobre las ventajas de la incorporación de la diversidad cultural.
- **Presentación 20 de marzo de 2019** con la Consejera D^a Maria Victoria Broto.

PON EN VALOR LA DIVERSIDAD CULTURAL EN TU EMPRESA

Guía para incorporar la diversidad cultural en las empresas

Marco de actuación: Plan integral para la gestión de la diversidad cultural en Aragón



Principales acciones 2019

En el ámbito de la colaboración con la Fundación Transpirenaica:

- Reuniones de seguimiento
- Presentación estudio ampliación túnel Benasque – Luchón:
 - TÍTULO: FINANCIACIÓN DEL TÚNEL BENASQUE-LUCHÓN. ALTERNATIVAS FINANCIERAS Y AYUDAS DE LA UNIÓN EUROPEA**
 - AUTOR: Fundesa
 - Presentación el 2 de agosto de 2019 en Benasque, en el marco de la Asamblea de la Asociación del túnel Benasque-Luchón.