

MEMORIA 2019

ÍNDICE:

1. Introducción.
2. Resultados de los contenidos del portal: noticias y ofertas de empleo.
3. Estadísticas web.
4. Actuaciones realizadas:
 - 4.1. Dossier informativo sobre “Promoción del empleo de las personas con discapacidad. Incentivos a la contratación”.
 - 4.2. Sensibilización empresarial sobre la contratación de personas con discapacidad.
5. Servicio de Empleo y Orientación: número de personas con discapacidad atendidas.
6. Difusión en redes sociales.

www.capaces.org

Contacto | Web Accesible | Mapa | Suscripción Boletín | Enlaces

WWW.CAPACES.ORG

cadishuesca

caja fundación CAJA INMACULADA

FDS FUNDESA FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DEL ALTO ARAGÓN

INICIO EMPLEO EMPRESAS ACCESIBILIDAD NOTICIAS AYUDAS

EMPLEO Y DISCAPACIDAD EN LA PROVINCIA DE HUESCA

Capaces nace para promover el empleo entre las personas con discapacidad en la provincia de Huesca, poniendo especial énfasis en lo que son CAPACES de hacer. También recoge información sobre accesibilidad en la provincia de Huesca.

¿QUIÉN FORMA PARTE DE CAPACES.ORG?

cadishuesca
COORDINADORA DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD
CADIS HUESCA

La Coordinadora de Asociaciones de Personas con Discapacidad (Cadis Huesca) está formada por las principales entidades que trabajan en el ámbito de la

FDS
FUNDESA
FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DEL ALTO ARAGÓN

La Fundación para el Desarrollo Socioeconómico del Alto Aragón nace en el año 2000 con el objetivo de

caja fundación
CAJA INMACULADA
FUNDACIÓN CAJA INMACULADA

La finalidad de la Fundación Caja Inmaculada, continuadora de la Obra Social y Cultural de la Caja de Ahorros de la Inmaculada, se centra en la inclusión



1. INTRODUCCIÓN

La memoria se realiza en base a la renovación del Convenio de colaboración entre Fundación CAI y la Fundación para el Desarrollo Socioeconómico del Alto Aragón para el desarrollo de acciones relacionadas con el empleo y la discapacidad firmado el 11 de julio de 2018.

El proyecto es continuar con el desarrollo y difusión de la página www.capaces.org, portal orientado a ser una herramienta útil para la inserción laboral de personas con discapacidad, así como difundir la máxima información en torno a la accesibilidad y discapacidad.

En virtud del cual, Fundesa se compromete al desarrollo de las siguientes actuaciones:

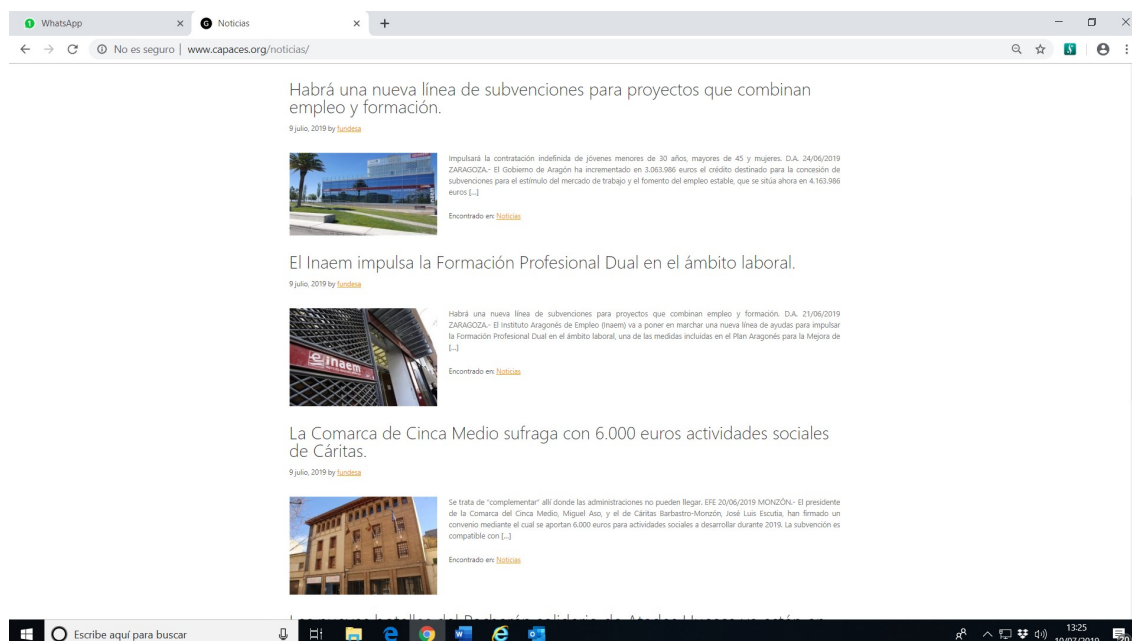
- Mantenimiento del portal www.capaces.org y difusión a través del mismo de noticias, actividades y formación en torno a la discapacidad.
- Cualquier otra actuación con el objetivo de sensibilizar al tejido empresarial y social en la contratación de personas con discapacidad.

2. RESULTADOS DE LOS CONTENIDOS DEL PORTAL

A continuación, se presentan los datos más relevantes que se han generado en el portal desde el **16 de junio de 2018 hasta 12 de julio de 2019**.

- Noticias: 35

Se publican las noticias más significativas sobre la discapacidad en la provincia de Huesca, incidiendo en áreas de empleo, formación y accesibilidad.

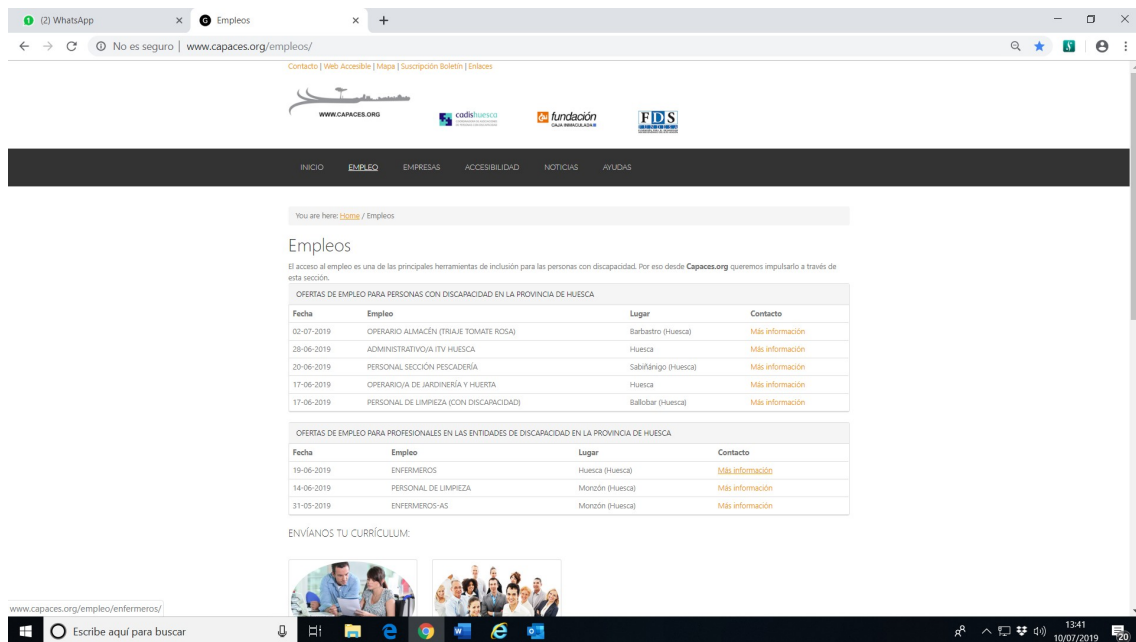




- **Ofertas de empleo de empresas y asociaciones: 32**

Publicación de **26 ofertas de empleo en empresa ordinaria** para personas con discapacidad.

Publicación de **6 ofertas de empleo de asociaciones de discapacidad** para personas con discapacidad y profesionales del ámbito de la discapacidad.



En las siguientes tablas, se especifican todas las ofertas de empleo para personas con discapacidad de la provincia de Huesca difundidas en el portal durante en el citado periodo.



Nº	OFERTAS DE EMPLEO / EMPRESAS 2018-19	EMPRESA	FECHA ALTA	LUGAR
1	MOZOS DE ALMACÉN CON DISCAPACIDAD (HORARIO DE TARDES)	INAEM	28/06/2018	HUESCA
2	GESTORES COMERCIALES DE ENTIDAD FINANCIERA (CON DISCAPACIDAD)	INAEM	11/07/2018	PROVINCIA DE HUESCA
3	VIGILANTES SEGURIDAD (vacaciones verano)	INFOJOBS	12/07/2018	HUESCA
4	MECÁNICO/A	X TALENTO	18/07/2018	BARBASTRO
5	FORMACIÓN ÁREA ADMINISTRACIÓN	INFOJOBS	18/07/2018	HUESCA
6	GESTORES COMERCIALES CON DISCAPACIDAD	INAEM	30/07/2018	HUESCA
7	PERSONAL DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN (CON DISCAPACIDAD)	INAEM	17/08/2018	BINÉFAR
8	CARNICEROS PARA VENTA EN COMERCIO	INAEM	17/08/2018	MONZÓN
9	MOZOS DE ALMACÉN (CON DISCAPACIDAD)	INAEM	25/04/2019	BINÉFAR (HUESCA)
10	EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS (CON DISCAPACIDAD)	INAEM	25/04/2019	BINÉFAR (HUESCA)
11	MANTENEDORES DE EDIFICIOS (CON DISCAPACIDAD)	INAEM	25/04/2019	BINÉFAR (HUESCA)
12	PERSONAL DE LAVANDERÍA (CON DISCAPACIDAD)	INAEM	25/04/2019	BINÉFAR (HUESCA)
13	CONDUCTOR DE CAMIÓN	INAEM	26/04/2019	CAPELLA (HUESCA)
14	ADMINISTRATIVOS CONTABLES (CON DISCAPACIDAD)	INAEM	30/04/2019	HUESCA
15	PERSONAL PARA LAVANDERÍA (CON DISCAPACIDAD)	INAEM	30/04/2019	TARDIENTA (HUESCA)
16	MOZOS DE ALMACÉN (CON DISCAPACIDAD)	INAEM	03/05/2019	HUESCA
17	PERSONAL DE LIMPIEZA CON DISCAPACIDAD	INAEM	28/05/2019	HUESCA
18	CAMAREROS CON EXPERIENCIA	INAEM	31/05/2019	HUESCA
19	OPERARIOS EN COCINA CON DISCAPACIDAD	INAEM	31/05/2019	HUESCA
20	COCINEROS / AYUDANTES DE COCINA CON DISCAPACIDAD	INAEM	31/05/2019	HUESCA
21	OFICIALES DE CARPINTERÍA (CON DISCAPACIDAD)	INAEM	23/05/2019	HUESCA
22	PERSONAL DE LIMPIEZA (CON DISCAPACIDAD)	INAEM	17/06/2019	BALLOBAR (HUESCA)
23	OPERARIO/A DE JARDINERÍA Y HUERTA	YMCA HUESCA	17/06/2019	HUESCA
24	PERSONAL SECCIÓN PESCADERÍA	INFOJOBS	20/06/2019	SABIÁNIGO (HUESCA)
25	ADMINISTRATIVO/A ITV HUESCA	INFOJOBS	28/06/2019	HUESCA
26	OPERARIO ALMACÉN (TRIAJE TOMATE ROSA)	INAEM	02/07/2019	BARBASTRO (HUESCA)



Nº	OFERTAS DE EMPLEO / ASOCIACIONES 2018-19	ASOCIACIÓN	FECHA ALTA	LUGAR
1	EMPLEADA DE HOGAR/CUIDADOR DE PERSONA CON DISCAPACIDAD (INTERNO)	INAEM	13/07/2018	BIELSA
2	CUIDADORES DE MAYORES Y DISCAPACIDAD	INDEED	20/07/2018	BINÉFAR
3	EXPENDEDOR DE COMBUSTIBLE CON DISCAPACIDAD	INAEM	17/08/2018	MONZÓN
4	ENFERMEROS-AS	INAEM	31/05/2019	MONZÓN (HUESCA)
5	PERSONAL DE LIMPIEZA	INAEM	14/06/2019	MONZÓN
6	ENFERMEROS	INAEM	19/06/2019	HUESCA



3. ESTADÍSTICAS WEB

Los datos a continuación expuestos se han extraído del sistema de estadísticas Google Analytics y se refieren al periodo comprendido desde el **16 de junio de 2018 hasta 12 de julio de 2019**.

El número total de visitas en este periodo ha sido de **8.691**

Del resto del análisis de los datos web, destacamos:

- **Porcentaje de visitantes únicos:** De las 8.691 visitas totales, 5.540 han sido de visitantes exclusivos, lo que significa que son visitantes que se han contabilizado una sola vez, aunque hayan visitado muchas más veces la web, por lo tanto, nos muestra un número más objetivo de las visitas.
- **Una media de 1,57 páginas por visita**, dato que representa el número de páginas que consultan los usuarios cada vez que acceden a nuestro sitio web.
- **Duración media de la visita:** es el promedio de tiempo dedicado por cada visitante a consulta el portal, que es de **46 segundos**.
- **Porcentaje de vistas nuevas:** número de visitas de usuarios nuevos que no han visitado el portal con anterioridad y por tanto lo visitan por primera vez, es del 79,60 % respecto al total.

Fuentes de tráfico:

El origen de las principales fuentes de tráfico son Google y el tráfico directo como principales orígenes para el acceso a Capaces.

También se accede a través de enlaces hacia la web de capaces principalmente desde consumer.es, cadishuesca.es, fundesa.org y camarahuesca.com, ya que los demás enlaces mostrados pertenecen a sitios web de spam (no deseados).



Fuente/Medio	Adquisición			Comportamiento		
	Usuarios	Usuarios nuevos	Sesiones	Porcentaje de rebote	Páginas/sesión	Duración media de la sesión
	4.967 % del total: 100,00 % (4.967)	4.949 % del total: 100,00 % (4.949)	5.540 % del total: 100,00 % (5.540)	79,60 % Media de la vista: 79,60 % (0,00 %)	1,57 Media de la vista: 1,57 (0,00 %)	00:00:46 Media de la vista: 00:00:46 (0,00 %)
1. google / organic	2.688 (53,63 %)	2.653 (53,61 %)	3.033 (54,75 %)	82,46 %	1,51	00:00:52
2. (direct) / (none)	1.711 (34,14 %)	1.698 (34,31 %)	1.883 (33,99 %)	76,90 %	1,69	00:00:33
3. consumer.es / referral	49 (0,98 %)	48 (0,97 %)	50 (0,90 %)	66,00 %	1,82	00:00:55
4. sogou / organic	37 (0,74 %)	37 (0,75 %)	37 (0,67 %)	100,00 %	1,00	00:00:00
5. cadlshuesca.es / referral	29 (0,58 %)	27 (0,55 %)	33 (0,60 %)	63,64 %	2,85	00:00:59
6. camarahuesca.com / referral	24 (0,48 %)	23 (0,46 %)	24 (0,43 %)	91,67 %	1,58	00:00:15
7. 99-reasons-for-seo.com / referral	21 (0,42 %)	21 (0,42 %)	21 (0,38 %)	100,00 %	1,00	00:00:00
8. cloreview.com / referral	21 (0,42 %)	21 (0,42 %)	21 (0,38 %)	57,14 %	1,43	00:00:13
9. nubuilderacy.info / referral	21 (0,42 %)	21 (0,42 %)	21 (0,38 %)	57,14 %	1,43	00:01:15
10. nubuilderer.info / referral	21 (0,42 %)	21 (0,42 %)	21 (0,38 %)	42,86 %	1,57	00:00:49

Páginas más visitadas:

Al igual que en años anteriores, las **páginas más visitadas** dentro del portal son la **página de inicio**, la **sección de empleo y noticias**, y se une la **sección de “experiencias de empresas y trabajadores”**.

Página	Número de visitas a páginas	% Número de visitas a páginas
1. /	2.552	29,36 %
2. /empleos/	1.402	16,13 %
3. /empresas/experiencias-de-empresas-y-trabajadores/	1.108	12,75 %
4. /ayudas/	560	6,44 %
5. /aragon-sube-las-ayudas-para-las-familias-que-cuidan-a-dependientes/	216	2,49 %
6. /noticias/	159	1,83 %
7. /empleo.asp	155	1,78 %
8. /enlaces/	149	1,71 %
9. /todos-tenemos-limitaciones-pero-hay-que-superarse-cada-dia/	104	1,20 %
10. /accesibilidad/deporte-adaptado/	102	1,17 %



Redes sociales:

En los accesos a través de redes sociales, está en primera posición los accesos a través de **Facebook**. También se reciben visitas desde **Blogger** (los blogs creados en esta plataforma) y la red social **Twitter**.

Red social	Adquisición			Comportamiento		
	Usuarios	Usuarios nuevos	Sesiones	Porcentaje de rebote	Páginas/sesión	Duración media de la sesión
	43 % del total: 0,87 % (4.967)	41 % del total: 0,83 % (4.949)	48 % del total: 0,87 % (5.540)	64,58 % Media de la vista: 79,60 % (-18,87 %)	2,25 Media de la vista: 1,57 (43,42 %)	00:02:08 Media de la vista: 00:00:46 (175,20 %)
1. Twitter	5 (11,36 %)	3 (7,32 %)	9 (18,75 %)	55,56 %	5,11	00:09:24
2. Facebook	28 (63,64 %)	27 (65,85 %)	28 (58,33 %)	71,43 %	1,54	00:00:23
3. Blogger	11 (25,00 %)	11 (26,83 %)	11 (22,92 %)	54,55 %	1,73	00:00:39



4. ACTUACIONES REALIZADAS:

4.1. Dossier informativo sobre “Promoción del empleo de las personas con discapacidad. Incentivos a la contratación”.

Dentro del convenio de colaboración y en base al punto “actuaciones con el objetivo de sensibilizar al tejido empresarial y social en la contratación de personas con discapacidad”, se ha elaborado un dossier informativo sobre “Promoción del empleo de las personas con discapacidad. Incentivos a la contratación de personas con discapacidad”.

En el dossier se realiza un resumen de las ayudas y subvenciones por la contratación de personas con discapacidad según el tipo de contrato y a su vez diferenciando, las ayudas y subvenciones del Gobierno de Aragón y el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

También se hace referencia a las bonificaciones y reducciones a la Seguridad Social compatibles con las ayudas y subvenciones, de esta forma, queda recopilado en un solo documento, toda la información relativa a los incentivos por la contratación de personas con discapacidad.

En el dossier se han incluido los correspondientes enlaces a las webs oficiales del INAEM, SEPE donde ampliar más información al respecto.

A continuación, se muestra el dossier.



EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

“Su empresa tendrá un valor añadido colaborando en la promoción del empleo e integración laboral de personas con discapacidad”.

PROMOCIÓN DEL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

- ✓ **AYUDAS Y SUBVENCIONES - GOBIERNO DE ARAGÓN** (pendiente de nueva convocatoria con aplicación retroactiva):
 - Contrato INDEFINIDO / TRANSFORMACIÓN EN INDEFINIDOS de contratos temporales de fomento del empleo, en prácticas, para la formación y el aprendizaje o de interinidad: De 5.000€ hasta 6.000 €.
 - Contrato TEMPORAL: De 2.000 € hasta 3.000 €
 - Contratación INDEFINIDA de trabajadores procedentes de ENCLAVES LABORALES (CEE): 8.000 €
 - Adaptación del puesto de trabajo: Hasta 1.200 € / por puesto ocupado mediante contrato indefinido o temporal mínimo de 12 meses.

REQUISITO: Solicitar ante la oficina de empleo los trabajadores a contratar, mediante la presentación de la correspondiente oferta de empleo. **Plazo de presentación de solicitudes: un mes** a contar desde la fecha de la contratación objeto de la subvención.

https://inaem.aragon.es/sites/default/files/cuadro_fomento_contratacion_discapacitados_2016_1.pdf

- ✓ **AYUDAS Y SUBVENCIONES - SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal):** Se aplicarán únicamente cuando no estén vigentes las ayudas y subvenciones del Gobierno de Aragón.
 - Contrato INDEFINIDO / TRANSFORMACIÓN EN INDEFINIDO de contrato temporal:
 - Subvención de 3.907 € por cada contrato a tiempo completo.
 - Subvención hasta 902 € para la adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras.

https://www-sepe-es.insuit.net/SiteSepe/contenidos/que_es_el_sepe/publicaciones/pdf/pdf_empleo/integracion_laboral_discapacidad.pdf

- ✓ **BONIFICACIONES/ REDUCCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL** (compatible con las ayudas y subvenciones):
 - Contrato INDEFINIDO / TRANSFORMACIÓN EN INDEFINIDO de contrato temporal: De 4.500 € hasta 6.300 €. Además de deducción de la cuota íntegra del Impuesto de Sociedades: De 9.000 € hasta 12.000 €.
 - Contrato TEMPORAL DE FOMENTO DEL EMPLEO (de 1 a 3 años): De 3.500 € hasta 5.300 €
 - Contrato para la FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE: Reducción 75% - 100 % cuotas empresariales a la Seguridad Social, además del 100% de las cuotas de los trabajadores a la seguridad social.
 - Contrato en PRÁCTICAS: 50% cuota empresarial por contingencias comunes.
 - Contrato de INTERINIDAD: 100% cuota empresarial a la Seguridad Social.

https://www-sepe-es.insuit.net/SiteSepe/contenidos/que_es_el_sepe/publicaciones/pdf/pdf_empleo/bonificaciones_reducciones_discapacitados.pdf

- ✓ **SI SU EMPRESA TIENE MÁS DE 50 TRABAJADORES**, la normativa establece el cumplimiento de la **CUOTA DE RESERVA**, consistente en la contratación de al menos un 2% de personas con discapacidad y aplicación de **MEDIDAS ALTERNATIVAS** (contratación de los servicios de un CEE, donaciones a entidades de discapacidad...).



Capaces es una web para promover el empleo entre las personas con discapacidad en la provincia de Huesca, poniendo especial énfasis en lo que son CAPACES de hacer.

En **capaces** encontrarás: **Ofertas de empleo** para personas con discapacidad. **Ayudas y subvenciones** a la contratación de personas con discapacidad. **Noticias** de interés social.



4.2. Sensibilización empresarial sobre la contratación de personas con discapacidad.

Dentro de la función de prospección empresarial desarrollada por Fundesa, se ha realizado la difusión del dossier “Promoción del empleo de personas con discapacidad” con la finalidad de que empresario pueda acceder a un resumen actualizado de todas las ayudas y subvenciones vigentes por la contratación de personas con discapacidad, incentivando de esta forma su contratación.

El dossier se ha enviado fundamentalmente por email al gerente / responsable del Departamento de Personal de diferentes empresas de la provincia de Huesca y principalmente en la Comarca de la Hoya de Huesca y Comarca del Somontano. En otros casos ha sido entregado y explicado personalmente en la sede de la empresa.

5. SERVICIO DE EMPLEO Y ORIENTACIÓN: NÚMERO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD ATENDIDAS.

En el periodo comprendido del 16 de junio de 2018 hasta 12 de julio de 2019, se han inscrito **14 personas con discapacidad** en la Agencia de Colocación de Fundesa, de las cuales se han realizado **5 orientaciones profesionales**, desarrollando las siguientes funciones:

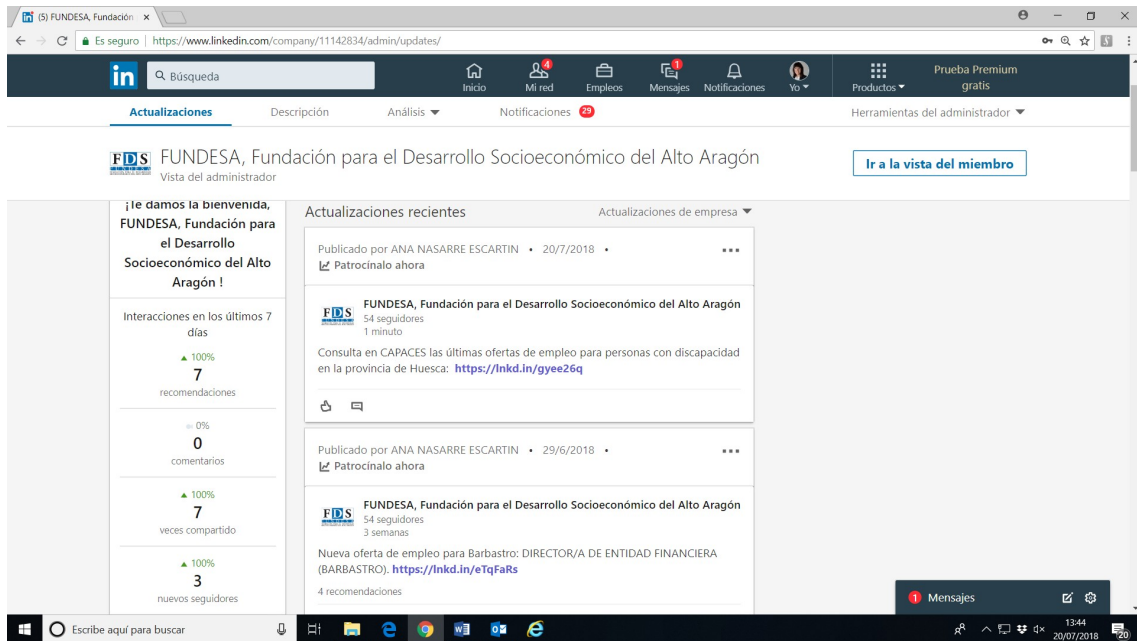
- Revisión y modificación del CV.
- Registro del CV en la Agencia de Colocación de Fundesa a través de portal www.quieroempleo.com
- Información del portal www.capaces.org
- Explicación de los recursos de empleo y formación de la provincia de Huesca.
- Información sobre las entidades de discapacidad de la provincia de Huesca.
- Búsqueda de ofertas de empleo y cursos de formación.
- Entrega de listados de empresas específicos por sector de actividad para realizar autocandidatura.
- Cualquier otra información demandada por el usuario en un proceso de búsqueda activa de empleo: cartas de presentación, entrevista de trabajo, redes sociales profesionales, etc.



6. DIFUSIÓN EN REDES SOCIALES

En relación a las ofertas de empleo publicadas en “Capaces” se ha realizado difusión de las mismas en diferentes redes sociales de Fundesa, como: Facebook, Twitter y LinkedIn.





The screenshot shows the LinkedIn admin interface for the company 'FUNDESA, Fundación para el Desarrollo Socioeconómico del Alto Aragón'. The page is viewed from the administrator's perspective. On the left, there is a sidebar with statistics: '¡le damos la bienvenida, FUNDESA, Fundación para el Desarrollo Socioeconómico del Alto Aragón!', 'Interacciones en los últimos 7 días' (7 recommendations, 0 comments, 7 shares, 3 new followers), and 'Actualizaciones recientes' (2 updates from ANA NASARRE ESCARTIN, one from 20/7/2018 and one from 29/6/2018). The main content area shows the company profile with a 'Ir a la vista del miembro' button and a list of recent updates. The bottom of the page shows a Windows taskbar with the date 20/07/2018 and time 13:44.