

Los Bomberos de La Hoya acumulan desde enero 126 intervenciones

Sobre todo en extinción de incendios forestales y de viviendas, así como en rescates

D.A.

HUESCA.- Los parques de Bomberos y Protección Civil de la Comarca de La Hoya de Huesca acumulan durante los cuatro primeros meses del año 126 intervenciones en los servicios de extinción de incendios forestales y de viviendas, así como en la garantía de la vialidad invernal. Los bomberos y voluntarios de Protección Civil de la Comarca de La Hoya de Huesca dan servicio a los cuarenta municipios que conforman la delimitación comarcal.

La labor desarrollada por este servicio es estructural y estratégica para la seguridad ciudadana y evitar daños a las personas y los bienes, aunque a menudo su trabajo sólo se hace visible cuando se produce la atención de la emergencia.

En estos momentos la Comarca de La Hoya de Huesca tiene un parque de Bomberos en Ayerbe y otro en Almudévar, más la sede de Huesca, perteneciente al Ayuntamiento. El personal propio comarcal en este servicio es de tres operarios de Protección Civil y tres agrupaciones de voluntarios, correspondientes a Almudévar, Ayerbe y Huesca, dotados cada parque de los vehículos necesarios: ligeros de aproximación de emergencia, autobombas de agua, cisternas para el abastecimiento, lanchas de rescate y demás material de protección.

La intervención durante estos cuatro meses ha estado relacio-



Imagen de la actuación de los Bomberos en el incendio del edificio del Inem, en diciembre de 2007. PABLO SEGURA

nada con accidentes y rescates, con los servicios de vialidad invernal, evitando el aislamiento de determinadas localidades por nieve o mejorando la seguridad con las carreteras heladas, con el servicio de suministros de agua, con el incendio de viviendas, con quemas forestales y otros tipos de incidentes de emergencia.

En concreto, hubo 8 accidentes y rescates; 15 salidas por asuntos relacionados con el hielo y la nieve, 29 asistencias técnicas, revisión de bocas de riego

y podas de árboles; 13 suministros de agua, 26 intervenciones de formación y divulgación, 6 incendios de viviendas, 25 incendios forestales y 4 incendios de contenedores y vehículos.

Estas labores también atañen a la asistencia técnica en la revisión de bocas de riego, poda de árboles o actuaciones de prevención y formación en riesgos para la ciudadanía, entre las que se encuentran charlas de prevención de accidentes en el hogar, de las que se han realizado más

de una veintena y aún pueden solicitarse.

En las mencionadas charlas se explica el trabajo de los bomberos, se dan consejos e instrucciones para evitar accidentes domésticos y para finalizar se regala una práctica manopla que previene las quemaduras.

Ayer se celebró una en Monflorit, hoy, sábado, a las 20 horas, tendrá lugar otra sesión informativa en Arguis y el próximo 17 de mayo, a las 20 horas, en Sabayés.

Detenidas dos mujeres por un presunto hurto de 7.000 euros en una joyería

D.A.

HUESCA.- Agentes de la Comisaría del Cuerpo Nacional de Policía de Huesca, detuvieron el pasado día 7 a V.R.M., de 26 años, con 21 detenciones anteriores, y a V.G.H., de 27 años, ambas naturales y con domicilio en Puertollano (Ciudad Real) por un presunto delito de hurto de 7.000 euros.

Ambas mujeres, que iban acompañadas por la hija de una de ellas, de 9 años, entraron en una joyería del centro de la ciudad y tras comprar unos pendientes hicieron el pago con un billete de 500 euros. Cuando el propietario les dio el cambio de la compra, una de las detenidas le intentó confundir, haciendo que lo contara varias veces, momento que la menor aprovechó para sustraer de la caja del establecimiento 7.000 euros que se encontraban en la trastienda, tras haber pedido permiso para ir al baño.

El propietario las sorprendió cuando la menor entregaba el dinero a la otra detenida, dando aviso a la Policía Nacional, que las detuvo en el mismo establecimiento comercial.

La menor fue entregada a los Servicios Sociales del Gobierno de Aragón y las dos detenidas fueron puestas a disposición judicial junto con las diligencias policiales instruidas.

Cuatro empresas presentan sus modelos de Responsabilidad Social

Desde la gestión de los recursos humanos

D.A.

HUESCA.- Cuatro empresas presentaron sus modelos de Responsabilidad Social Empresarial desde la gestión de los recursos humanos y explicaron con detalle las acciones que desarrollan con relación a sus trabajadores. Organizado por Fundesa, la Fundación San Ezequiel Moreno y la Obra Social de Caixa Galicia, celebraron una jornada técnica bajo el título "La Responsabilidad Social Empresarial desde la gestión de los Recursos Humanos", a la que asistieron más de 60 personas.

José María de Lasala, de Mercadona, explicó la orientación de la empresa hacia sus recursos humanos, con especial referencia a la mujer, y a modelos de conciliación de vida familiar y laboral.

Mercadona cuenta actualmente con una plantilla de 60.000 trabajadores.

La siguiente ponencia corrió a cargo de la multinacional Becton Dickinson, empresa dedicada a la investigación y fabricación de productos médicos y de laboratorio. José María Cabós explicó que en la planta de Fraga ya son más de 500 trabajadores y realizan una multitud de acciones dirigidas a su entorno y hacia países del tercer mundo.

Por su parte, Carlos Fabra, de Lecitrailer, empresa fabricante de vehículos semirremolques, detalló la experiencia de su empresa con los trabajadores extranjeros, que suponen un 15% del total de los 700 personas que trabajan ac-



Imagen de la sesión celebrada en la tarde del pasado jueves. S.E.

tualmente.

Por último, DKV Seguros relató su modelo de Responsabilidad Social, que comienza por la propia implicación de los trabajadores. Francisco Peña explicó experiencias como la Fundación

Integralia, "call center" de DKV formado por personas con discapacidad física.

Las más de 60 empresas e instituciones asistentes a la jornada extrajeron interesantes conclusiones de estos modelos, ya que son

experiencias trasladables a las pymes y que incorporan a la empresa mayor relación con su entorno, responsabilidad y fidelidad de sus trabajadores, y beneficios no solo sociales sino también económicos.